











TUTORIAL DE PREENCHIMENTO

Aba da Planilha	Informações relevantes para o preenchimento da planilha	Destino do preenchimento da Aba da Planilha
Encargos_Rescisão_Prof Ausente 	Aba para ser preenchida levando em consideração todos os encargos sociais, trabalhistas, custos de rescisão e profissional ausente. A administração elaborou esta aba na planilha afim de uniformizar todas as alíquotas, que automaticamente será preenchida nas planilhas de custo desta contratação. Levar em consideração e preencher o FAP ajustado da empresa, comprovado através de apresentação da GFIP. Se a empresa possuir histórico diferenciado das alíquotas apresentadas ou fundamentação legal, existe a coluna da Justificativa da alteração da alíquota e a coluna de novo memorial de cálculo a justificar, para que a Empresa registre as modificações e a comissão de licitação apure a legalidade/ razoabilidade dos fatores apresentados.	As alíquotas serão importadas para as planilhas de custo e formação de Preços por Serviços das Abas de 01 a 19.
Custos Indiretos Tributos e Lucro 	Aba para ser preenchida levando em consideração os custos indiretos, tributos e lucro desta referida prestação de serviço.	O CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucro) será lançado de forma automática nas planilhas de custo de 01 a 22, bem como na aba dos equipamentos operacionais.
Planilhas de Custos e Formação de Preços por Serviços de 01 a 19 	Deverá ser preenchida nesta planilha somente o cabeçalho da planilha de custos; o módulos 01 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO; Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários pertinentes conforme CCT da categoria e o MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS por ter a opção de Materiais e Equipamentos e a alínea "outros" onde a Empresa pode cotar outros insumos que ela entender como necessários para a prestação do serviço.	As informações deverão ser informadas nas referidas planilhas.
Uniformes 	Preencher somente o custo Unitário dos Uniformes, conforme tabela com os itens em destaque.	O custos totais dos uniformes serão importados para a planilha da categoria profissional prevista nesta contratação, sendo os valores lançados de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.A - Uniformes.
Equipamentos e Utensílios 	Preencher somente o custo Unitário dos Equipamentos e Utensílios, conforme tabela com os itens em destaque.	O custos totais dos equipamentos e utensílios serão importados para a planilha da categoria profissional prevista nesta contratação, sendo os valores lançados de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.B - Equipamentos e Utensílios.
Materiais e Serviços Extras 	Preencher o custo Unitário dos Materiais em destaque na cor amarela.	O valores totais dos serviços extras serão importados de forma automática para a planilha RESUMO.
Motocicleta Elétrica 	Preencher conforme tabela com os itens em destaque.	O custos totais das motocicletas serão importados para as seguintes abas: 05,06,07 e 08; sendo os valores lançados de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.C - Outros (Motocicleta).
Veículo 	Preencher conforme tabela com os itens em destaque.	O custos totais dos veículos serão importados para as seguintes abas: 01,02,03,04,09,10,11,12,13,14,15,16,17,18 e19, sendo os valores lançados de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.C - Outros (Veículo).
RESUMO 	Resumo global da proposta.	Proposta final.
Proposta Proforma 	Preencher as informações relevantes para compor a proposta Proforma.	Proposta final.

Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Vigilância Patrimonial - FIOCRUZ/RO.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Memória de Cálculo	Fundamento	Justificativa da Alteração da Alíquota	Novo Memorial de Cálculo para Justificar
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%				
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	$[(1/12) \times 100]$	Art. 7º, VIII, CF/88. Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017. Tabela do subitem 2.4.1 reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - percentual incidente sobre a remuneração.		
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	$[(1+1/3)/(12) \times 100]$	Art. 7º, VIII, CF/88. % Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017. Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017. Tabela do subitem 2.4.1 reserva mensal para o pagamento de encargos trabalhistas - percentual incidente sobre a remuneração.		
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	8,13%	Incidência da alíquota total dos encargos de GPS, FGTS e Outras Contribuições X custo de décimo terceiro + custo 13º Salário, Férias Adicional de férias	% Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017. Caderno de Logística com Orientações básicas sobre a operacionalização da Conta Vinculada nos termos da alínea "a" do item 1.1 do Anexo VII-B e do Anexo XII da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017		
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		27,57%				

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%				
A	INSS	20,00%	20%	Art.22, inciso I da Lei 8.212/91		
B	Salário Educação	2,50%	2,50%	Art.3º, inciso I, Decreto 87.043/82		
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	RAT: 1%, 2% ou 3% x FAP: 0,5 a 2%	RATxSAT – Fundamentação: art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c", da Lei nº 8.212/91. Conforme GPP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível.		
D	SESC ou Sesi	1,50%	1,50%	Art.3º, da Lei 8036/90		
E	SENAI - SENAC	1,00%	1,00%	Decreto 2.318/86		
F	SEBRAE	0,60%	0,60%	Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90		
G	INCRA	0,20%	0,20%	Lei 7787/89 e DL 1146/70		
H	FGTS	8,00%	8,00%	Art.15, da Lei 8036/90 e Art. 7º III, CF		
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%				

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			Memória de Cálculo	Fundamento	Memória de Cálculo	Fundamento
3 PROVISÃO PARA RESCISÃO		%				
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$[(1/12) \times 0,05] \times 100 = 0,42\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss CLT. Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Arrolado no item 22 do Acórdão 671/2009 do TCU		
B	Incidência da FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	% Aviso Prévio Indenizado x % FGTS = 0,03%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.		
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	Multa do API	Caderno de Logística Conta Vinculada. Acórdão 2161/2021TCU-Plenário		
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$(7/30)/12 \times 100 = 1,94\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss da CLT. Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	% Aviso Prévio trabalhado x % total submódulo 2.2	Súmula nº 305/TST		
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	Multa do API	Caderno de Logística Conta Vinculada. Acórdão 2161/2021TCU-Plenário		
TOTAL DO MÓDULO 3		7,05%				

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Memória de Cálculo	Fundamento	Memória de Cálculo	Fundamento
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%				
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	% submódulo 2.2 alínea b - férias e adicional 11,11 + % submódulo 2.1 alínea a - 13 salário 8,33% / 12 meses = 1,62%	Previsão de pagamento mensal proporcional a cobertura de férias, para um período de 30 dias, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF. Deverá ser levado em consideração 1/12 anos das férias do profissional que está cobrindo este período. O provisionamento do profissional efetivo do posto de trabalho já possui sua retenção no Submódulo 2.1 Alínea B.		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	$(11 / 30) / 12 \times 100 = 0,28\%$	Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título.		
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	$(15 / 30) / 12 \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$	Criada pela art. 7º, inciso XIX da CF, combinado como art. 10, §1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU.		
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	$(15 / 30) / 12 \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GPSP, 0,76% (sete décimos de um por cento) dos empregados se acidentam no ano. Arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU.		
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	$0,0144 \times 0,1 \times 0,4509 \times 6/12 = 0,03\%$	De acordo com dados estatísticos do IBGE, a taxa de natalidade brasileira é de 1,44%. Estima-se que 10% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual. Considerando-se o custo de encargos como sendo 45,09% da remuneração (CPP 20,00% + SAT 4,00% + 13º Salário 9,09% + FGTS 8,00% + Multa Rescisória 4,00%) e que a licença-maternidade dure 6 meses, a provisão para este item corresponde ao cálculo:		
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (por Doença)	1,66%	5,96/30/12	Art. 476 da CLT; art. 6º, §1º, alínea "I", da Lei 605/49 c/c art. 12, alínea "I", do Decreto 27.046/49 e Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário. Dados estatísticos: 5,96 dias/ano IBGE. $(5,96 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) = 0,0166 = 1,66\%$. Custo dos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar a sua substituição. Dados estatísticos: 5,96 dias/ano IBGE. (
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%				
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,64%				

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	Não há previsão de forma ininterrupta de execução, portanto, este custo ficará zerado.			

[Voltar ao Tutorial](#)



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Infraestrutura dos Campi

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Planilha de custo do posto de trabalho

INFORME AS ALÍQUOTAS PREVISTAS DE ACORDO COM O ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO, CUSTOS INDIRETOS E LUCRO PREVISTOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS DA PLANILHA DE <u>MÃO DE OBRA</u> .	CUSTOS INDIRETOS		0,00%
	LUCRO		0,00%
	PIS		0,00%
	COFINS		0,00%
	ISS	Porto Velho	0,00%
	Outros (CPRB)		0,00%

A licitante deverá preencher o ISS na alíquota correspondente ao local da prestação dos serviços.

ALÍQUOTA CITL TOTAL:

0,00%

Observação: A empresa participante deverá elaborar a sua proposta segundo o REGIME DE TRIBUTAÇÃO a qual estará enquadrada durante a execução do contrato.

Voltar ao Tutorial



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz

Coordenação-Geral de Infraestrutura dos Campi

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Planilha de custo do Serviço Extra

INFORME AS ALÍQUOTAS PREVISTAS DE ACORDO COM O ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO, CUSTOS INDIRETOS E LUCRO PREVISTOS PARA A COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS DA PLANILHA DE <u>MÃO DE OBRA</u> .	CUSTOS INDIRETOS		0,00%
	LUCRO		0,00%
	PIS		0,00%
	COFINS		0,00%
	ISS	Porto Velho	0,00%
	Outros (CPRB)		0,00%

A licitante deverá preencher o ISS na alíquota correspondente ao local da prestação dos

ALÍQUOTA CITL TOTAL:

0,00%

Observação: A empresa participante deverá elaborar a sua proposta segundo o REGIME DE TRIBUTAÇÃO a qual estará enquadrada durante a execução do contrato.

As células em amarelo não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
25389.000352/2024-64			
Local da Prestação dos Serviços:	Execução contratual:		Vigência Máxima:
FIOCRUZ/RJ	12 meses		120 MESES
Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Data da Proposta:	
Vigilância Patrimonial			

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	Turno:
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):	
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	SINTESTV-RO	
MR018280/2024	C.B.O Nº (M.T.E):	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30	
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:	
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:	
R\$ 1.518,00	R\$ 0,00	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ -
B	Adicional Periculosidade	30%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Gratificação de Função		R\$ -
G	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ -

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ -
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	8,13%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R\$)
A	Transporte	R\$ -	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ -	R\$ -
C	Benefício Social	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Tempo de Serviço	R\$ -	R\$ -
F	Outros		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ -

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 3		7,05%	R\$ -

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (por Doença)	1,66%	R\$ -
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,64%	R\$ -

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ -

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes / EPI's		R\$ -
B	Equipamentos e Utensílios		R\$ -
C	Outros		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ -

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,00%	R\$ -
C.2	COFINS	0,00%	R\$ -
C.3	ISS	0,00%	R\$ -
C.4	Outros (CPRB)	0,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ -

a)	Tributos % = To = 100	0,00%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 =	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ -
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ -

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	10
CUSTO TOTAL MENSAL	R\$ -

Voltar ao Tutorial

As células em amarelo não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
25389.000352/2024-64			
Local da Prestação dos Serviços:	Execução contratual:		Vigência Máxima:
FIOCRUZ/RJ	12 meses		120 MESES
Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Data da Proposta:	
Vigilância Patrimonial			

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:		Jornada Mensal de Trabalho:	Turno:
		Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):	
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)		SINTESTV-RO	
MR018280/2024		C.B.O Nº (M.T.E):	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30	
		Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:	
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:		Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:	
R\$ 1.518,00		R\$ 0,00	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ -
B	Adicional Periculosidade	30%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	25%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Gratificação de Função		R\$ -
G	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ -

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ -
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	8,13%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R\$)
A	Transporte	R\$ -	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ -	R\$ -
C	Benefício Social	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Tempo de Serviço	R\$ -	R\$ -
F	Outros		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ -

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 3		7,05%	R\$ -

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (por Doença)	1,66%	R\$ -
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,64%	R\$ -

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ -

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes / EPI's		R\$ -
B	Equipamentos e Utensílios		R\$ -
C	Outros		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ -

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,00%	R\$ -
C.2	COFINS	0,00%	R\$ -
C.3	ISS	0,00%	R\$ -
C.4	Outros (CPRB)	0,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ -

a)	Tributos % = To = 100	0,00%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 =	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ -
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ -

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	10
-----------------------------	----

CUSTO TOTAL MENSAL	R\$ -
--------------------	-------

Voltar ao Tutorial

As células em amarelo não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
25389.000352/2024-64			
Local da Prestação dos Serviços:	Execução contratual:		Vigência Máxima:
FIOCRUZ/RJ	12 meses		120 MESES
Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Data da Proposta:	
Vigilância Patrimonial			

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:		Jornada Mensal de Trabalho:	Turno:
		Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):	
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)		SINTESTV-RO	
MR018280/2024		C.B.O Nº (M.T.E):	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30	
		Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:	
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
Salário Mínimo Vigente:		Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:	
R\$ 1.518,00		R\$ 0,00	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ -
B	Adicional Periculosidade	30%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Gratificação de Função	20%	R\$ -
G	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ -

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ -
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	8,13%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R\$)
A	Transporte	R\$ -	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ -	R\$ -
C	Benefício Social	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Tempo de Serviço	R\$ -	R\$ -
F	Outros		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ -

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 3		7,05%	R\$ -

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (por Doença)	1,66%	R\$ -
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,64%	R\$ -

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ -

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes / EPI's		R\$ -
B	Equipamentos e Utensílios		R\$ -
C	Outros		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ -

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,00%	R\$ -
C.2	COFINS	0,00%	R\$ -
C.3	ISS	0,00%	R\$ -
C.4	Outros (CPRB)	0,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ -

a)	Tributos % = To = 100	0,00%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 =	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ -
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ -

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	2
CUSTO TOTAL MENSAL	R\$ -

Voltar ao Tutorial

As células em amarelo não possuem fórmula e deverão ser preenchidas conforme peculiaridade dos referidos postos de trabalho.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
25389.000352/2024-64			
Local da Prestação dos Serviços:	Execução contratual:		Vigência Máxima:
FIOCRUZ/RJ	12 meses		120 MESES
Tipo de Serviço:	Unidade de Medida	Data da Proposta:	
Vigilância Patrimonial			

Dados Complementares para Composição dos Custos com Mão de Obra

Tipo de Jornada de Trabalho:	Jornada Mensal de Trabalho:	Turno:
	Sindicato Patronal (digite apenas a sigla):	
Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)	SINTESTV-RO	
MR018280/2024	C.B.O Nº (M.T.E):	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30	
	Vigência da CCT, ACT ou Dissídio Coletivo:	
Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		
Salário Mínimo Vigente:	Piso Salarial Definido no Edital da Licitação:	
R\$ 1.518,00	R\$ 0,00	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ -
B	Adicional Periculosidade	30%	R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	25%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Gratificação de Função	20%	R\$ -
G	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ -

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ -
C	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	8,13%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			R\$ -

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	0,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		33,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário	VALOR (R\$)
A	Transporte	R\$ -	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ -	R\$ -
C	Benefício Social	R\$ -	R\$ -
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Tempo de Serviço	R\$ -	R\$ -
F	Outros		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ -

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ -
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 3		7,05%	R\$ -

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ -
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (por Doença)	1,66%	R\$ -
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		3,64%	R\$ -

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ -

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes / EPI's		R\$ -
B	Equipamentos e Utensílios		R\$ -
C	Outros		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ -

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	R\$ -
B	Lucro	0,00%	R\$ -
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,00%	R\$ -
C.2	COFINS	0,00%	R\$ -
C.3	ISS	0,00%	R\$ -
C.4	Outros (CPRB)	0,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ -

a)	Tributos % = To = 100	0,00%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	R\$	-
c)	Po / (1 - To) = P1 =	R\$	-
	Valor dos Tributos = P1 - Po	R\$	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ -
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ -
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ -
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ -
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ -
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ -
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ -
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ -

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	2
-----------------------------	---

CUSTO TOTAL MENSAL	R\$ -
--------------------	-------

Voltar ao Tutorial

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE UNIFORMES

Preencher apenas a coluna amarela de Custo Unitário

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

O QUANTITATIVO E O CUSTO APRESENTADO ABAIXO SERÁ REFERENTE A 01 PROFISSIONAL, TAL CUSTO SERÁ INSERIDO NAS PLANILHAS DE CUSTO DE CADA CATEGORIA.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA PATRIMONIAL - FIOCRUZ/RO

VIGILANTE

Uniformes

Descrição	Total	Valores		
		Unitário	Anual	Mensal
CAMISA MANGA CURTA: CAMISA EM ALGODÃO/POLIÉSTER, MANGA CURTA, COR PADRÃO DA EMPRESA.	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CALÇA: CORTE RETO, CONFECCIONADA EM TECIDO POLIÉSTER/ALGODÃO, COR PADRÃO DA EMPRESA.	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CINTO: CINTO DE NYLON, FIVELA PLÁSTICA, AJUSTE RÁPIDO, RESISTENTE E LEVE.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
MEIA: MEIAS EM POLIÉSTER/ALGODÃO, COMPRIMENTO ATÉ O TORNOZELO, COR PADRÃO. (PAR)	4	R\$ -	R\$ -	R\$ -
COBERTURA: QUEPE OU BONÉ, COM EMBLEMA DA CONTRATADA.	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
AGASALHO IMPERMEÁVEL	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO: CRACHÁ EM PVC, PERSONALIZAÇÃO EM IMPRESSÃO DIGITAL, DIMENSÕES PADRÃO.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -

EPI

BOTA DE SEGURANÇA COTURNO, MATERIAL IMPERMEÁVEL, SOLADO DE BORRACHA COM ADERÊNCIA.	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CAPA DE CHUVA, NA COR PRETA, IMPERMEÁVEL, EM PVC FORRADO, COM CAPUZ E MANGA LONGA COMUM. BOTÕES DE PRESSÃO EM METAL OU PLÁSTICO, COM COSTURA REFORÇADA NAS ÁREAS DE MAIOR TENSÃO E COMPRIMENTO ABAIXO DOS JOELHOS. DEVERÁ POSSUIR FAIXAS REFLETIVAS NA ALTURA DAS COSTAS E NAS MANGAS. TÓRAX E PUNHOS.	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -
			R\$ -	R\$ -
Valor mensal do custo de Uniformes e EPI do profissional Vigilante Operacional				R\$ -

Voltar ao Tutorial

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA PATRIMONIAL - FIOCRUZ/RO

PLANILHA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO DE EQUIPAMENTOS DOS POSTOS/PROFISSIONAIS ARMADOS E DE UTENSÍLIOS PARA ATENDIMENTO DA NR-24

A Administração se reserva ao direito de solicitar comprovação (pesquisa de mercado) dos preços apresentados no orçamento da proposta.

Descrição	Unidade	Qtde (A)	Vida útil (B)	Valor residual (C)	Quantidade de Profissionais (Profissionais Armados)				24
					Valores				
					Valor Unitário (D)	Custo Total do Equipamento/ Utensílios	Fórmula de Fator para Pagamento Mensal Para o cálculo da depreciação de equipamentos, será adotado a vida útil de 5 anos e valor residual de 20%. Assim, Depreciação Mensal = $\frac{\text{Valor total dos equipamentos} \times (1,00-0,20)}{5 \text{ (anos de vida útil informado/12 meses)}}$	Fórmula de Fator para Pagamento Anual (12 meses) (deduzidos vida útil e valor residual) $\frac{((A \times D/B) - ((A \times D/B)/C))}{12}$	
REVÓLVER CALIBRE .38, COM 6 PROJETEIS, FORNECIDO EM CONFORME LEGISLAÇÃO PERTINENTE.GARANTINDO A ADEQUAÇÃO ÀS NORMAS DE SEGURANÇA E USO OPERACIONAL. O quantitativo definido servirá os pares dos postos , ou seja, assim o revólver a cada fim de turno será repassado a rendição do posto.	unid.	6	5,0 Anos de Vida Útil	20%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
MUNICIÓN PARA CALIBRE .38, FORNECIDOS DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO APLICÁVEL, ATENDENDO ÀS ESPECIFICAÇÕES LEGAIS E TÉCNICAS PARA USO DO ARMAMENTO.	unid.	72	2,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CONJUNTO PLACAS BALÍSTICAS CERTIFICADAS- NÍVEL DE PROTEÇÃO COMPATÍVEL COM OS REQUISITOS TÉCNICOS DE SEGURANÇA BALÍSTICA CONFORME LEGISLAÇÃO E NORMAS VIGENTES, DENTRO DA VALIDADE ESPECIFICADA PELO FABRICANTE. O quantitativo definido servirá os pares dos postos , ou seja, assim o revólver a cada fim de turno será repassado a rendição do posto.	unid.	6	5,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CAPA PARA COLETE BALÍSTICO (A PROVA DE BALAS), AJUSTÁVEL, PROJETADA PARA ACOMODAR AS PLACAS BALÍSTICAS, GARANTINDO CONFORTO E PROTEÇÃO AO USUÁRIO, (USO INDIVIDUAL POR PROFISSIONAL ARMADO POR QUESTÕES DE SAÚDE, HIGIENE E CONFORMIDADE COM BOAS PRÁTICAS DE SEGURANÇA DO TRABALHO).	unid.	24	1,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CINTO DE GUARNIÇÃO PARA USO OPERACIONAL, COM COLDRE PARA ARMAMENTO E PORTA MUNIÇÕES (BALEIRO) E OUTROS ACESSÓRIOS INDISPENSÁVEIS PARA AS ATIVIDADES USO INDIVIDUAL POR PROFISSIONAL ARMADO POR QUESTÕES DE SAÚDE, HIGIENE E CONFORMIDADE COM BOAS PRÁTICAS DE SEGURANÇA DO TRABALHO).	unid.	24	2,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
COFRE PARA GUARDA DE ARMAMENTO (Lei 14.967/24 – Art.20 § 1º alínea B.)	unid.	1	5,0 Anos de Vida Útil	20%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Valor MENSAL Total dos Equipamentos/ Utensílios Observação: Este valor Custo será linkado de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.B - Equipamentos/ Utensílios. Tal custo será diluído entre todos os postos/profissionais que utilizarão os referidos Equipamentos.	R\$ -
--	-------

VALOR TOTAL MENSAL DIVIDIDO PELA QUANTIDADE TOTAL DE VIGILANTES QUE FARÃO UTILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS

Descrição	Unidade	Qtde (A)	Vida útil (B)	Valor residual (C)	Quantidade de Profissionais				12
					Valores				
					Valor Unitário (D)	Custo Total do Equipamento/ Utensílios	Fórmula de Fator para Pagamento Mensal Para o cálculo da depreciação de equipamentos, será adotado a vida útil de 5 anos e valor residual de 20%. Assim, Depreciação Mensal = $\frac{\text{Valor total dos equipamentos} \times (1,00-0,20)}{5 \text{ (anos de vida útil informado/12 meses)}}$	Fórmula de Fator para Pagamento Anual (12 meses) (deduzidos vida útil e valor residual) $\frac{((A \times D/B) - ((A \times D/B)/C))}{12}$	
LANTERNA MODELO TÁTICO POLICE OU SIMILAR, RECARREGÁVEL (CARREGADOR INCLUSO) E COM TECNOLOGIA LED GREE 05.3.000W, 8400 LUMENS, NA COR PRETA COM CLIP E/OU CAPA PARA TRANSPORTE NA CINTURA, TAMBÉM NA COR PRETA, (UMA POR POSTO DE TRABALHO NOTURNO)	unid.	6	2,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Valor MENSAL Total dos Equipamentos/ Utensílios Observação: Este valor Custo será linkado de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.B - Equipamentos/ Utensílios. Tal custo será diluído entre todos os postos de trabalho desta contratação.	R\$ -
---	-------

VALOR TOTAL MENSAL DIVIDIDO PELA QUANTIDADE TOTAL DE PROFISSIONAIS

					Quantidade de Profissionais			24
Descrição	Unidade	Qtde (A)	Vida útil (B)	Valor residual (C)	Valores			
					Valor Unitário (D)	Custo Total do Equipamento/ Ferramenta	Fórmula de Fator para Pagamento Mensal Para o cálculo da depreciação de equipamentos, será adotado a vida útil de 5 anos e valor residual de 20%. Assim, Depreciação Mensal = (Valor total dos equipamentos x (1,00-0,20)) / (anos de vida útil informado/12 meses).	Total Anual
RÁDIO TRANSCETORES DE COMUNICAÇÃO PORTÁTIL (HAND-TALK), DISPOSITIVO DE COMUNICAÇÃO INDIVIDUAL DE ALTA PORTABILIDADE, TECNOLOGIA AVANÇADA E DESEMPENHO OTIMIZADO PARA OPERAÇÕES DE CAMPO, EQUIPADOS COM CARREGADOR E BATERIAS EXTRAS, PARA GARANTIR O FUNCIONAMENTO CONTÍNUO E CONFIÁVEL 24 HORAS.	unid.	6	2,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-

Valor MENSAL Total dos Equipamentos/ Utensílios Observação: Este valor Custo será linkado de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.B - Equipamentos/ Utensílios. Tal custo será diluído entre todos os postos de trabalho desta contratação.	R\$ -
---	-------



VALOR TOTAL MENSAL DO RELÓGIO DE PONTO DIVIDIDO PELA QUANTIDADE TOTAL DE PROFISSIONAIS DO CONTRATO

Descrição	Unidade	Qtde (A)	Vida útil (B)	Valor residual (C)	Quantidade de Profissionais				24
					Valores	Custo Total do Equipamento/ Ferramenta	Fórmula de Fator para Pagamento Mensal Para o cálculo da depreciação de equipamentos, será adotado a vida útil de 5 anos e valor residual de 20%. Assim, Depreciação Mensal = (Valor total dos equipamentos x (1,00-0,20)) / (anos de vida útil informado/12 meses).		
LIVRO ATA /OCORRÊNCIA PAUTADO, 200 FOLHAS NUMERADAS, CAPA DURA.	un.	8	1,0 Anos de Vida Útil	0%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-	R\$ -
ARMÁRIO ROUPEIRO EM AÇO REFORÇADO COM 4 COMPARTIMENTOS (PORTAS) INDIVIDUAIS.	un.	6	5,0 Anos de Vida Útil	20%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-	R\$ -

Valor MENSAL Total dos Materiais / Equipamentos Observação: Este valor Custo será linkado de forma automática no módulo 5 - Insumos diversos, alínea 5.B - Materiais e Equipamentos. Tal custo será diluído entre todos os postos de trabalho desta contratação.	R\$ -
---	-------

Voltar ao Tutorial

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM VIGILÂNCIA PATRIMONIAL - FIOCRUZ/RO

Nº do Processo: 25380.001952/2025-19

Item	Descrição do Profissional (Funções)	CBO	Produtividade Qtde de Postos	Produtividade Qtde de Profissionais	Valor Unitário	Valor mensal total	Valor Anual
01	Vigilante Patrimonial 12X36 - 84 H/Sem. DIURNO ARMADO + Colete	5173-30	5	10	R\$ -	R\$ -	R\$ -
02	Vigilante Patrimonial 12X36 - 84 H/Sem. NOTURNO ARMADO + Colete	5173-30	5	10	R\$ -	R\$ -	R\$ -
03	Vigilante Patrimonial Líder 12X36 - 84 H/Sem. DIURNO ARMADO + Colete	5173-30	1	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
04	Vigilante Patrimonial Líder 12X36 - 84 H/Sem. NOTURNO ARMADO + Colete	5173-30	1	2	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Custo dos Postos de Trabalho			12	24	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Materiais e Serviços Extras						R\$ -	R\$ -
Custo Total						R\$ -	R\$ -

[Voltar ao Tutorial](#)

PROPOSTA PRO-FORMA

Nº do Processo: 25380.001952/2025-19

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/2024-COGIC

DATA DA LICITAÇÃO:

PROPONENTE:

ENDEREÇO:

BAIRRO:

UF:

CEP:

CNPJ:

INSCRIÇÃO ESTADUAL:

BANCO:

AGÊNCIA:

CONTA BANCÁRIA:

TELEFONE:

E-MAIL:

Item	Descrição	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)
1	Contratação de Empresa Especializada na Prestação de Serviço de Vigilância Patrimonial - FIOCRUZ/RO.	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR TOTAL DA PROPOSTA			R\$ 0,00

PRAZO DE EXECUÇÃO: 01 (um) ano, a contar da assinatura do Termo de Contrato, podendo ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos, até o limite máximo de 10 (dez) anos, na forma do art. 106 e 107, da Lei nº 14.133/21, conforme estabelecido no Termo de Referência.

VALIDADE DA PROPOSTA: 60 (SESSENTA) DIAS

CONVENÇÃO E/OU ACORDO COLETIVO :

GARANTIA: CONFORME EDITAL

[Voltar ao Tutorial](#)